

# PRZYWÓDZTWO PIĄTEGO STOPNIA

STRATEGIA KONSEKWENCJI I POKORY

„Przywództwo jest sztuką”

*Max De Pree*

# EFEKTY

- DYSKUSJA I WYMIANA DOŚWIADCZEŃ NT. PRZYWÓDZTWA W ORGANIZACJACH
- POZNANIE DOKONAŃ I DROGI DO SUKCESU LIDERÓW EKSTRAKLASY BIZNESU
- KONFRONTACJA, KTÓRY TYP PRZYWÓDCY SPRAWDZA SIĘ NAJLEPIEJ I DLACZEGO TAK SIĘ DZIEJE
- WSKAZÓWKI, JAK WYKRYĆ W ORGANIZACJI OSOBY O DOSKONAŁYCH PREDYSPOZYCJACH NA LIDERÓW I JAK ROZWIJAĆ ICH TALENTY

# NAJWYBITNIEJSI PRZYWÓDCY

- TEMISTOKLES
- ALEKSANDER WIELKI
- HANNIBAL
- PAPIEŻ JULIUSZ II
- MARIA TERESA
- FRYDERYK WIELKI
- NELSON
- GANDHI

# WSPÓŁCZEŚNI PRZYWÓDCY

- JACK WELSH - GE
- SAM WALTON – WAL-MART
- RICHARD BRANSON – VIRGIN
- PAPIEŻ JAN PAWEŁ II
- WALT DISNEY – DISNEY CORP.
- DAVID PACKARD - HP
- GEORGE MERCK – MERCK
- LEE IACOCCA - CHRYSLER

# PYTANIE

CZY I JAKIM PRZYWÓDCĄ OKAŻE SIĘ  
PAPIEŻ BENEDYKT XVI?

# PRZYWÓDCY MNIEJ ZNANI

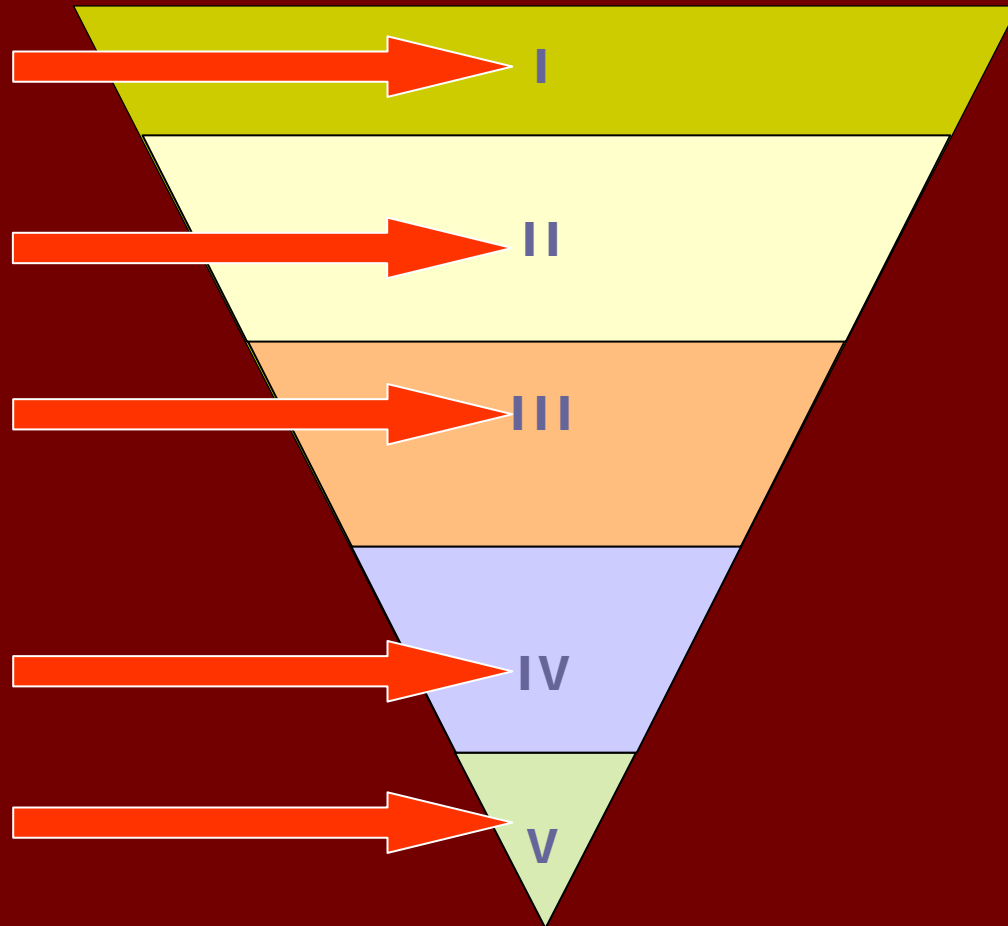
- DARVIN E. SMITH – KIMBERLY CLARK
- COLMAN M. MOCKLER – GILLETTE
- GEORGE CAIN – ABBOTT LABORATORIES
- CHARLES R. WALGREEN III –  
WALGREENS
- ALAN L. WURTZEL – CIRCUIT CITY
- JOSEPH F. CULLMAN III – PHILIP MORRIS
- BOB EATON – CHRYSLER

# RODZAJE PRZYWÓDCÓW

- MENEDŻER
- POLITYCZNY
- RELIGIJNY (DUCHOWY)
- WÓDZ

# HIERARCHIA 5 STOPNI PRZYWÓDZTWA

- I – BARDZO ZDOLNY PRACOWNIK
- II – WARTOŚCIOWY CZŁONEK ZESPOŁU
- III – KOMPETENTNY MENERDŻER
- IV – SKUTECZNY LIDER
- V – PRZYWÓDCA PIĄTEGO STOPNIA



# I – BARDZO ZDOLNY PRACOWNIK

- DOBRZE PRZYCZYNIĄ SIĘ DO WYNIKÓW FIRMY
- WYKORZYSTUJE SWÓJ:
  - TALENT
  - WIEDZĘ
  - UMIEJĘTNOŚCI
  - SPOSÓB PRACY

# II – WARTOŚCIOWY CZŁONEK ZESPOŁU

- ZNACZĄCO PRZYCZYNIĄ SIĘ DO REALIZACJI ZADAŃ ZESPOŁU
- POTRAFI EFEKTYWNIIE WSPÓŁPRACOWAĆ Z INNYMI

# III – KOMPETENTNY MENEDŻER

- POTRAFI ZORGANIZOWAĆ:
  - LUDZI
  - POSIADANE ZASOBY

ABY SKUTECZNIE REALIZOWAĆ  
WYTYCZONE CELE

# IV – SKUTECZNY LIDER

- WYZWAŁA ZAANGAŻOWANIE
- MA JASNĄ I PORYWAJĄCĄ WIZJĘ PRZYSZŁOŚCI
- STYMULUJE ZESPÓŁ DO PRACY NA NAJWYŻSZYCH OBROTACH

# V – PRZYWÓDCA PIĄTEGO STOPNIA

- ZDOLNOŚĆ PROWADZENIA FIRMY DO DŁUGOTRWAŁYCH SUKCESÓW
- JEGO CHARAKTER TO PARADOKSALNA MIESZANINA:
  - OSOBISTEJ SKROMNOŚCI
  - ZAWODOWEGO ZDECYDOWANIA
  - ODWAGI

# CZYM JEST PRZYWÓDZTWO PIĄTEGO STOPNIA?

KONCEPCJA, KTÓRA OKREŚLA ZDOLNOŚĆ  
DO TRANSFORMACJI Z DOBREGO  
W ZNAKOMITE

# PRZYWÓDCY 5-GO STOPNIA

- DARVIN E. SMITH – KIMBERLY CLARK
- COLMAN M. MOCKLER – GILLETTE
- GEORGE CAIN – ABBOTT LABORATORIES
- CHARLES R. WALGREEN III –  
WALGREENS
- ALAN L. WURTZEL – CIRCUIT CITY
- JOSEPH F. CULLMAN III – PHILIP MORRIS
- BOB EATON – CHRYSLER

# DLACZEGO WŁAŚNIE ONI?

- OSOBISTA SKROMNOŚĆ:
  - UNIKANIE PUBLICZNEGO UZNANIA
  - WYTRWAŁA PRACA BEZ ROZGŁOSU
  - OKREŚLANIE AMBITNYCH STANDARDÓW DZIAŁANIA
  - AMBICJE DOTYCZĄCE WYŁĄCZNIE ORGANIZACJI
  - WYCHOWYWANIE NASTĘPCÓW
  - ZA SŁABE WYNIKI OBARCZAJĄ SIEBIE (STRATEGIA LUSTRA)

# DLACZEGO WŁAŚNIE ONI?

- ZAWODOWE ZDECYDOWANIE
  - KATALIZATOR W PRZEMIANIE DOBREGO W ZNAKOMITE
  - WOLA CZYNIENIA WSZYSTKIEGO, CO POTRZEBNE NIEZALEŻNIE OD TRUDNOŚCI
  - ZAINTERESOWANIE WYŁĄCZNIE BUDOWANIEM FIRMY FUNKCJONUJĄCEJ NA NAJWYŻSZYM POZIOMIE
  - ZA OJCÓW SUKCESU UWAŻAJĄ WSZYSTKO I WCZYSTKICH, TYLKO NIE SIEBIE (STRATEGIA OKNA)

# POLSKI AKCENT

- KRZYSZTOF PAWŁOWSKI – WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU
- MAREK PIECHOCKI – LPP
- ANDRZEJ BLIKLE – BLIKLE

# DZIAŁANIA PRZYWÓDCY PIĄTEGO STOPNIA

- KROK I – WYBÓR WŁAŚCIWYCH LUDZI
- KROK II – STĄPANIE PO ZIEMII I WIARA
- KROK III – ROZRUCH KOŁA ZAMACHOWEGO
- KROK IV – PRZYJĘCIE STRATEGII JEŻA
- KROK V – UŻYWANIE TECHNOLOGII
- KROK VI – KULTURA ZDYSCYPLINOWANIA

# CZY MOŻNA SIĘ TEGO NAUCZYĆ?



# CO ICH CHARAKTERYZUJE?

- TRAUMATYCZNE DOŚWIADCZENIE W PRZESZŁOŚCI
- PONADPRZECIĘTNA INTELIGENCJA EMOCJONALNA I STALOWY INTELEKT
- ELASTYCZNOŚĆ W POSŁUGIWANIU SIĘ STYLAMI ZARZĄDZANIA
- BYĆ MOŻE „GEN PIĄTEGO STOPNIA”

# CO MOŻNA ZROBIĆ?

- IDENTYFIKOWAĆ POTENCJAŁ LUB POZYSKAĆ Z ZEWNĄTRZ
- INWESTOWAĆ I WSPIERAĆ
- STOSOWAĆ EMPOWERMENT
- STWARZAĆ MOŻLIWOŚCI
- UCZYĆ SIĘ OD NICH
- ...

# OD CZEGO ZACZAĆ?

- PREZENTOWAĆ NOWE POMYSŁY POZYTYWNIENASTAWIONYM – POZNAĆ ICH IDEAŁY
- DAWAĆ POWÓD DO DUMY
- WYMAGAĆ PRZEKRACZANIA OGRANICZEŃ
- WSPIERAĆ I INSPIROWAĆ
- WPROWADZIĆ ZASADĘ RÓWNOŚCI
- PODEJMOWAĆ DECYZJE I BYĆ GOTOWYMWAPŁACIĆ CENĘ ZA BŁĘDY
- POWAŻNIE TRAKTOWAĆ OPOZYCJONISTÓW

# OD CZEGO ZACZAĆ?

- UMACNIAĆ WIARĘ I TRWAĆ PRZY MARZENIACH – MIEĆ WIZJĘ
- ANGAŻOWAĆ LUDZI W PODEJMOWANIE DECYZJI
- Z SUKCESU UCZYNIĆ WYDARZENIE
- DAWAĆ MOŻLIWOŚĆ WYBORU
- BYĆ CIERPLIWYM
- ĆWICZYĆ PANOWANIE NAD SOBĄ
- POSTĘPOWAĆ MORALNIE – UWAŻAĆ NA CIEMNE STRONY

„... lojalność i przysłowiowa  
otwartość, wierność przyjętym  
zobowiązaniom i danemu słowu,  
[...] pracowitość [...] – są  
obiektywnie i bez wątpienia...  
waszym bezcennym majątkiem.”

*Jan Paweł II*

# ŹRÓDŁO

PREZENTACJA POWSTAŁA Z  
WYKORZYSTANIEM MATERIAŁÓW  
PUBLIKOWANYCH W HARVARD BUSINESS  
REVIEW

# ZB EXECUTIVE CONSULTING



- EXECUTIVE SEARCH
- INTERIM MANAGEMENT
- EXECUTIVE COACHING
- MANAGEMENT AUDIT
- DEVELOPMENT CENTRE
- OCENA 360°
- ZARZĄDZANIE ZMIANĄ
- CORPORATE GOVERNANCE

TEL. (22) 448 25 38  
FAX: (22) 436 63 64  
E-MAIL: ZBIGNIEW@BRZEZINSKI.COM.PL  
WWW.BRZEZINSKI.COM.PL

**DZIĘKUJĘ**

**PROSZĘ O PYTANIA I ZAPRASZAM DO  
DYSKUSJI...**